

# Informationen

Dipl.-Ing. Werner J. Hollstein  
Dipl.-Ing. Uwe Hachmeister  
[www.verbandsingenieure-owl.de](http://www.verbandsingenieure-owl.de)

Am Sparrenberg 8  
33602 Bielefeld  
☎ 0521 96487-0

Mai 2020  
hol-fi

## Nr. 03/2020

Durch den arbeitgeber westfalen-lippe e.V. wird für die Arbeitgeber- und Unternehmerverbände in Westfalen-Lippe die Unterstützung im Bereich Arbeitswirtschaft angeboten.

Für diese Beratung stehen wir als Verbandsingenieure den jeweiligen Arbeitgeber- und Unternehmerverbänden als Ansprechpartner u. a. bei folgenden Themen zur Verfügung:

- Einstufung/Eingruppierung – Grundentgelt (ERA, ...)
- Einführung neuer bzw. Wechsel der Entgeltmethode
- Kosteneinsparung durch Arbeitszeitgestaltung
- Optimierung der betrieblichen Abläufe
- Schwachstellenanalyse

Wir wollen Ihnen im Unternehmen Informationen aus dem Bereich Arbeitswirtschaft geben.

## Veranstaltungsübersicht für das Jahr 2020

Datum	Thema	Referent	Veranstaltungsort	einladende Verbände
gepl. Sept. 2020	Workshop-Reihe „Shopfloor-Management 2“	H. Eisele, ifaa	Bielefeld	Bielefeld, Herford, Minden, Paderborn, Lippe, Gütersloh, Münster
gepl. Sept. 2020	Erfolgsfaktor Resilienz -leitungsfähig in die Zukunft-	Fr. Dr. Peschl, Fr. Schüth, ifaa	Bielefeld	Bielefeld, Herford, Minden, Paderborn, Lippe, Gütersloh, Münster
gepl. Dez. 2020	Workshop-Reihe „Shopfloor-Management 3“	H. Eisele, ifaa	n.o.	Bielefeld, Herford, Minden, Paderborn, Lippe, Gütersloh, Münster

## Kooperationsprojekte

### EFFEKTIV FÜHREN

ab 25. August 2020 in Bielefeld

Es soll eine systematische und praxisorientierte Kompetenzentwicklung der 8-12 Teilnehmer erreicht werden. Neben der Vermittlung von methodischem Handwerkszeug werden die individuellen Anlagen und Fähigkeiten der Teilnehmer berücksichtigt, um die persönlichen Potenziale weiterzuentwickeln. Der Führungsalltag soll souverän bewältigt werden und die Zukunft des Unternehmens mit gestaltet werden.

Der modulare Aufbau des Projektes bietet den Teilnehmern die Möglichkeit, den Lernprozess mit der eigenen beruflichen Situation zu verbinden. Das Kooperationsprojekt besteht aus 6 Bausteinen sowie 2 Coaching-Tagen. Der Wirkungsgrad wird durch einen Seminarschauspieler erhöht.

Mit eigenen Praxisthemen geht der Teilnehmer in eine Realitätssimulation und bekommt den Gesprächsinhalt und seine Haltung vom Seminarschauspieler (<https://seminarschauspieler-bielefeld.de/>) gespiegelt, d. h. er erlebt die Wirkung seines eigenen Verhaltens.

Den Flyer mit dem dazugehörigen Anmeldeformular finden Sie auf der Internetseite [www.verbandsingenieure-owl.de](http://www.verbandsingenieure-owl.de) unter Projekte – Effektiv Führen.

#### **Aus unserem Institut für angewandte Arbeitswissenschaft:**

**Vergütungsbestandteile in der Metall- und Elektroindustrie – ifaa startet zweite Runde der Anreiz- und Vergütungsstudie!**

Welche Zusatzleistungen erhalten die Beschäftigten der Metall- und Elektroindustrie? Dieser Frage ist das ifaa bereits im Jahr 2017 nachgegangen und hat dazu insgesamt mehr als 360 Unternehmen befragt. Herausgekommen ist klar: das monetäre Entgelt stellt nicht den einzigen möglichen Anreiz dar! Insgesamt werden von den Betrieben mehr als 100 unterschiedliche Leistungen angeboten, insbesondere im Bereich der Weiterbildung sowie Sozialleistungen in Form von Verpflegung oder Getränken, aber auch unterschiedliche Angebote zur Vorsorge und Gesundheitsförderung.

Mit dem Ziel, aktuelle Entwicklungen und Verschiebungen in der Verbreitung zu identifizieren startet das ifaa nun eine zweite Befragungswelle. Hierbei soll insbesondere auch die Ausgestaltung sowohl monetärer als auch nicht monetärer Vergütungsbestandteile untersucht werden.

Beteiligen auch Sie sich an der Studie und gewinnen Sie einen Eindruck, welche große Vielfalt an Zusatzleistungen möglich ist! Das Ausfüllen des Online-Fragebogens dauert ca. 15 Minuten und gibt Ihnen die Chance, neue Ideen zu sammeln und das eigene Angebot zu revidieren. Hier geht's direkt zur Umfrage: [www.arbeitswissenschaft.net/verguetungsstudie](http://www.arbeitswissenschaft.net/verguetungsstudie)

Die Ergebnisse der ersten Befragung können Sie nachlesen unter:  
[https://www.arbeitswissenschaft.net/Studie\\_Zusatzleistungen\\_2017](https://www.arbeitswissenschaft.net/Studie_Zusatzleistungen_2017)

Ansprechpartnerin im ifaa: Amelia Koczy ([a.koczy@ifaa-mail.de](mailto:a.koczy@ifaa-mail.de)/0211 542263-12)

## ifaa Coronavirus

Das Coronavirus hat unseren normalen Alltag auf den Kopf gestellt und sorgt weltweit für große Verunsicherung. Wie sich diese Entwicklung auf die Wirtschaft und die Betriebe auswirkt, ist derzeit noch nicht absehbar. Die aktuelle Situation ist für alle eine große Herausforderung, die es gilt gemeinsam zu bewältigen. Auf unserer Website haben wir hierzu eine Sonderseite mit vielen Tipps und nützlichen Hinweisen für Sie erstellt.

Auf der Sonderseite im Bereich "Empfehlungen" haben wir für Sie zur Unterstützung eine Vielzahl unserer Produkte und Checklisten zusammengestellt, die Ihnen Tipps geben und Sie unterstützen sollen, diese Herausforderungen zu meistern.

Zum Beispiel:

### [Umgang mit der Corona-Pandemie – Hilfestellung für die Arbeit im Betrieb](#)

Nicht jede Tätigkeit kann von zu Hause aus erledigt werden. Es lässt sich daher nicht vermeiden, dass nach wie vor viele Beschäftigte vor Ort in den Betrieben arbeiten. Daher muss das Ansteckungsrisiko durch das neuartige Coronavirus mit organisatorischen, hygienischen und persönlichen Maßnahmen minimiert werden. Das ifaa hat daher eine wichtige Hilfestellung für Unternehmen zusammengestellt.

Kontakt: Dr. Stephan Sandrock, Tel.: 0211 542263-33, E-Mail: [s.sandrock@ifaa-mail.de](mailto:s.sandrock@ifaa-mail.de) und Dr. Ufuk Altun, Tel.: 0211 542263-41, E-Mail: [u.altun@ifaa-mail.de](mailto:u.altun@ifaa-mail.de)

### [Checkliste zur Gestaltung mobiler Arbeit](#)

Wie organisiert man in Zeiten von Corona mobile Arbeit? Wie führt ein Unternehmen mobile Arbeit? Was muss beachtet werden?

Kontakt: Dr. Ufuk Altun, Tel.: 0211 542263-41, E-Mail: [u.altun@ifaa-mail.de](mailto:u.altun@ifaa-mail.de)

### [Checkliste individuelle und organisationale Resilienz](#)

Mit gesunder Wachsamkeit resilient durch die Coronakrise. Wie erhält ein Unternehmen die Widerstandsfähigkeit der Beschäftigten und der Organisation?

Kontakt: Dr. Anika Peschl, Tel.: 0211 542263-21, E-Mail: [a.peschl@ifaa-mail.de](mailto:a.peschl@ifaa-mail.de)

### [Resilienzkompass – Praxishilfe zur Resilienzförderung](#)

Krisenzeit – Jetzt sind Führungsqualität und Resilienz gefragt. Welche in der Praxis sofort umsetzbaren Ansätze zur Resilienzstärkung es gibt, finden Sie in der Praxishilfe.

Kontakt: Dr. Anika Peschl, Tel.: 0211 542263-21, E-Mail: [a.peschl@ifaa-mail.de](mailto:a.peschl@ifaa-mail.de)

### [Checkliste Gestaltung digitaler arbeitsbezogener Erreichbarkeit](#)

Erkennen Sie mögliche Gestaltungs- und Handlungsbedarfe im Unternehmen, um die digitale arbeitsbezogene Erreichbarkeit erfolgreich zu gestalten. Die Checkliste liefert konkrete Hinweise auf wichtige Stellschrauben.

Kontakt: Dr. Ufuk Altun, Tel.: 0211 542263-41, E-Mail: [u.altun@ifaa-mail.de](mailto:u.altun@ifaa-mail.de)

**Schauen Sie auf der Website vorbei: [www.arbeitswissenschaft.net/Coronavirus](http://www.arbeitswissenschaft.net/Coronavirus)**

## Neue Inhalte auf der Website vom ifaa

Das Coronavirus hat unseren normalen Alltag auf den Kopf gestellt und sorgt weltweit für große Verunsicherung. Die aktuelle Situation ist für alle eine große Herausforderung, die es gilt gemeinsam zu bewältigen. Auf unserer Website haben wir eine Sonderseite mit vielen kleinen Tipps und nützlichen Hinweisen erstellt. Im Bereich Empfehlungen haben wir zur Unterstützung Ihres Verbandes und Ihrer Mitgliedsunternehmen unsere Produkte und Checklisten zusammengestellt, die Tipps und hilfreiche Hinweise geben und unterstützen sollen, um diese Herausforderungen zu meistern.

<https://www.arbeitswissenschaft.net/coronavirus>

Zahlen Daten Fakten: New Industrial Engineering

Ein „New Industrial Engineering“ berücksichtigt technologische, ökonomische, ökologische und soziale Aspekte der Arbeits- und Unternehmensgestaltung. In dem Faktenblatt werden Ziele, Aufgaben und praktische Umsetzung eines New Industrial Engineering in Unternehmen in neuen Arbeitswelten dargestellt.

[https://www.arbeitswissenschaft.net/ZDF\\_New\\_IE](https://www.arbeitswissenschaft.net/ZDF_New_IE)

Online-Umfrage zu Vergütungsbestandteilen in der Metall- und Elektroindustrie – ifaa startet zweite Runde der Anreiz- und Vergütungsstudie! Mit dem Ziel, aktuelle Entwicklungen und Verschiebungen in der Verbreitung von monetären und nicht monetären Zusatzleistung zu identifizieren startet das ifaa eine zweite Befragungswelle der Anreiz- und Vergütungsstudie:

<https://www.arbeitswissenschaft.net/verguetungsstudie>

Bei Fragen wenden Sie sich gerne an Amelia Koczy (a.koczy@ifaa-mail.de; 0211/542263-12).

### Broschüren

Leistung & Entgelt, Ausgabe Nr. 1 2020:

Lean Innovation – Perspektiven für die Produktivitätsförderung

Von industrieller Forschung und Entwicklung Die Autoren: Kerka, Friedrich | Kriegesmann, Bernd | Kley, Thomas erhältlich über:

<https://www.arbeitswissenschaft.net/angebote-produkte/publikationen/leistung-entgelt/>