

## Vereinbarkeit von häuslicher Pflege und Berufstätigkeit

# Fortbildung „Pflegeguide“



**Montag, 25. Oktober 2021  
und  
Montag, 15. November 2021**

**im Kreishaus Minden**

[www.minden-luebbecke.de](http://www.minden-luebbecke.de)



Die Fortbildung „Pflegeguide“ wird durchgeführt im Rahmen der Initiative Pflege und Beruf des Kreises Minden-Lübbecke.

**Voraussetzung für eine Teilnahme an beiden Tagen: geimpft, genesen oder negativ getestet**

### Kontakt

#### Andrea Strulik

Gleichstellungsbeauftragte

Tel.: 0571 807-24210

E-Mail: [a.strulik@minden-luebbecke.de](mailto:a.strulik@minden-luebbecke.de)

#### Klaus Marschall

Koordinator für Behinderten- und Seniorenbelange

Tel.: 0571 807-23640

E-Mail: [k.marschall@minden-luebbecke.de](mailto:k.marschall@minden-luebbecke.de)



Herausgeber: Kreis Minden-Lübbecke  
Portastraße 13, 32423 Minden  
0571 807-0  
Gleichstellungsstelle und Sozialamt

[www.minden-luebbecke.de](http://www.minden-luebbecke.de)

### Anmeldung

Bitte bis zum 4. Oktober 2021 an die Gleichstellungsstelle des Kreises Minden-Lübbecke schicken.

**Absender\*in (Kontaktaten Betrieb/Institution):**

Arbeitgeber\*in: .....

Name: .....

Vorname: .....

Straße: .....

PLZ/Ort: .....

Tel.-Nr.: .....

E-Mail: .....

Kreis Minden-Lübbecke  
- Gleichstellungsstelle -  
Portastraße 13

32423 Minden

## Vereinbarkeit von Pflege und Beruf

Immer mehr Menschen in Deutschland werden immer älter und damit oft hilfe- und pflegebedürftig. Bereits heute sind über die Hälfte der pflegenden Angehörigen im erwerbsfähigen Alter berufstätig. Etwa 13 % der Beschäftigten in Unternehmen haben zu Hause mit Pflege zu tun, Tendenz steigend.

Auf der anderen Seite zeichnet sich in Deutschland in immer stärkerem Maße ein Fachkräftemangel ab. Unternehmen, die ihre pflegenden Beschäftigten bei der Vereinbarkeit unterstützen, profitieren, indem sie qualifiziertes Personal an sich binden sowie gesund und leistungsfähig erhalten.

## Fortbildung Pflegeguide

Der Kreis Minden-Lübbecke bietet Unternehmen im Kreisgebiet eine Fortbildung zum „Pflegeguide“ an. Pflegeguides sind Ansprechpersonen im Betrieb, an die sich Beschäftigte mit Pflegeverantwortung wenden können. Die Pflegeguides führen selbst keine Pflegeberatung durch, kennen aber zum Beispiel Entlastungsmöglichkeiten und können Kontakte zu Hilfeangeboten vor Ort herstellen.

Darüber hinaus kennen sie betriebliche Maßnahmen, die die Vereinbarkeit von Pflege und Beruf erleichtern und können die Unternehmensleitung entsprechend beraten.

Für die Fortbildung „Pflegeguide“ kommen Personen wie zum Beispiel in Personalverwaltungen, Betriebsräten und Schwerbehindertenvertretungen oder auch soziale Ansprechpersonen oder Gleichstellungsbeauftragte in Betracht.

Die Fortbildung ist für die Unternehmen und Teilnehmenden kostenfrei.

## Fortbildungsinhalte

- Grundsatzinformationen zu „Pflege“, zum Beispiel Pflegestatistik, Belastungen durch häusliche Pflege
- Hilfeangebote im Kreis Minden-Lübbecke
- Gesetzliche Möglichkeiten für Beschäftigte
- Vereinbarkeit von Pflege und Beruf, zum Beispiel Handlungsmöglichkeiten von Arbeitgeber\*innen
- Aufgaben von Pflegeguides/Reflexion der eigenen Rolle

## Termine

Die Fortbildung umfasst zwei Termine:

**Montag, 25. Oktober** und **Montag, 15. November 2021**  
jeweils 9 bis 13 Uhr

## Ort

Kreishaus Minden, Sitzungsraum V  
Portastraße 13, 32423 Minden

## Bitte Parkausweis im Bürgerservice besorgen!

## Durchführung

Andrea Strulik und Klaus Marschall unter Beteiligung von Simone Gerling, Kreis Minden-Lübbecke

Im Rahmen der Fortbildung wird eine Info-Mappe ausgehändigt. Nach Abschluss der Fortbildung erhalten die Teilnehmenden eine Teilnahmebestätigung und ihr Unternehmen eine Urkunde.

Weitere Treffen der Pflegeguides sind nach der Fortbildung vorgesehen.

## Verbindliche Anmeldung

mit anhängendem Abschnitt **bis zum 4. Oktober 2021**.  
Danach erst erfolgt eine Benachrichtigung.



Hiermit melde ich folgende Person(en) verbindlich für die Fortbildung „Pflegeguide“ am 25. Oktober und 15. November 2021 an:

Vor- und Nachname:	Funktion im Betrieb:	E-Mail dienstl. (eigen/personenbezogen):
1. ....	.....	.....
2. ....	.....	.....
3. ....	.....	.....
Branche:	Anzahl Beschäftigte:	
.....	.....	
.....		
(Datum, Unterschrift)		