

Nr. 03/2019

Durch den arbeitgeber westfalen-lippe e.V. wird für die Arbeitgeber- und Unternehmerverbände in Westfalen-Lippe die Unterstützung im Bereich Arbeitswirtschaft angeboten.

Für diese Beratung stehen wir als Verbandsingenieure den jeweiligen Arbeitgeber- und Unternehmerverbänden als Ansprechpartner u. a. bei folgenden Themen zur Verfügung:

- Einstufung/Eingruppierung – Grundentgelt (ERA, ...)
- Einführung neuer bzw. Wechsel der Entgeltmethode
- Kosteneinsparung durch Arbeitszeitgestaltung
- Optimierung der betrieblichen Abläufe
- Schwachstellenanalyse

Wir wollen Ihnen im Unternehmen Informationen aus dem Bereich Arbeitswirtschaft geben.

Veranstaltungsübersicht für das 1. und 2. Halbjahr 2019

Datum	Thema	Referent	Veranstaltungsort	einladende Verbände
14.03.2019 21.06.2019 Sept. 2019	Workshop-Reihe „Shopfloor-Management 1	H. Eisele, ifaa	Paderborn	Bielefeld, Herford, Minden, Paderborn, Lippe
28.05.2019 05.09.2019 Nov. 2019	Workshop-Reihe „Shopfloor-Management 2	H. Eisele, ifaa	Bielefeld	Bielefeld, Gütersloh, Münster
28.05.2019	Unternehmensplanspiel: Einführung eines Produktionssystems	H. Conrad, ifaa	Bielefeld	Bielefeld, Herford, Minden, Paderborn, Lippe
im Juni 2019	Anwendung der tariflichen Leistungsbeurteilung nach ERA	H. Hollstein		Bielefeld, Gütersloh, Münster
17.09.2019	Seminar Industrie 4.0 Praxisbeispiele	H. Dr. Jeske, ifaa	Gütersloh	Bielefeld, Herford, Minden, Paderborn, Lippe Gütersloh, Münster

Kooperationsprojekte

EFFEKTIV FÜHREN

ab 15. Mai 2019 in Paderborn

Es soll eine systematische und praxisorientierte Kompetenzentwicklung der 8-12 Teilnehmer erreicht werden. Neben der Vermittlung von methodischem Handwerkszeug werden die individuellen Anlagen und Fähigkeiten der Teilnehmer berücksichtigt, um die persönlichen Potenziale weiterzuentwickeln. Der Führungsalltag soll souverän bewältigt werden und die Zukunft des Unternehmens mit gestaltet werden.

Der modulare Aufbau des Projektes bietet den Teilnehmern die Möglichkeit, den Lernprozess mit der eigenen beruflichen Situation zu verbinden. Das Kooperationsprojekt besteht aus 6 Bausteinen sowie 2 Coaching-Tagen. Der Wirkungsgrad wird durch einen Seminarschauspieler erhöht. Mit eigenen Praxisthemen geht der Teilnehmer in eine Realitätssimulation und bekommt den Gesprächsinhalt und seine Haltung vom Seminarschauspieler (<https://seminarschauspieler-bielefeld.de/>) gespiegelt, d. h. er erlebt die Wirkung seines eigenen Verhaltens.

Den Flyer mit dem dazugehörigen Anmeldeformular finden Sie auf der Internetseite www.verbandsingenieure-owl.de unter Projekte – Effektiv Führen.

Lean-Mentoren-Training

ab September 2019 in Bielefeld

Wir bieten gemeinsam mit den Unternehmensberatern Liskamm und Kober ein 4-tägiges Unterstützer-(Mentoren) Training / Schulungen zur Implementierung von „Lean Management“ im Unternehmen an. Ziel unseres Trainingskonzeptes ist die „ Hilfe zur Selbsthilfe“.

„Lean Management“ kann nur gelingen, wenn Unternehmen sich in kleinen Schritten ständig weiterentwickeln. Um diesen Prozess in Gang zu bringen, bilden wir Unterstützer in den Unternehmen aus, die wir Lean-Mentoren nennen. Gestartet wird in einem Pilotbereich mit 5A, denn Ordnung, Sauberkeit und Standards am Arbeitsplatz sind die Grundvoraussetzung für weitere Schritte in Richtung „Lean“.

Unser Angebot an die Unternehmen besteht darin, Mentoren anfangs in 5A auszubilden und das Management umfassend über Lean Management zu informieren. Bei Bedarf begleiten die Berater den Mentor in der Praxis bei Projekten und geben Hilfestellungen. Die Berater bieten auch Schulungen in der Durchführung von Audits an, um die Nachhaltigkeit der durchgeführten Maßnahmen zu unterstützen. Dieses erfolgt in der Regel vor Ort. Bei Bedarf stehen die Berater Führungskräften und Mentoren als Gesprächspartner für weitere Schritte und weiterführende Schulungen /Trainings zur Verfügung.

Das Konzept hat sich in der Praxis hervorragend bewährt. Es sind die ersten Schritte, um Produktion und Verwaltung für die Zukunft fit zu machen. Denn bei „Lean“ dreht sich alles um zwei Dinge:

- Werte für den Kunden schaffen
- Verschwendung vermeiden

Führungskräfte und Mentoren lernen in den Schulungen und Trainings, Verschwendung zu erkennen und diese mit Fokus auf die Kundeninteressen (Erhöhung der Wertschöpfung) zu beseitigen.

Die Mentorenschulung wird in vier ganztägigen Modulen ab September 2019 im Verbandshaus in Bielefeld für maximal 12 Teilnehmer durchgeführt.

Der modulare Aufbau des Projekts bietet den Teilnehmern die Möglichkeit, den Lernprozess mit der eigenen beruflichen Situation zu verbinden.

Den Flyer und das dazugehörige Anmeldeformular finden Sie auf unserer Homepage: www.verbandsingenieure-owl.de unter Projekte – Kaizen.

Abläufe verbessern - Betriebserfolg garantieren (2. Auflage)

Digitalisierung und Industrie 4.0 sind seit der Hannover Messe des Jahres 2011 ein beherrschendes Thema für die Produktion. Dies darf jedoch nicht von bekannten „konventionellen“ Gestaltungsaufgaben ablenken, die in vielen Unternehmen und Organisationen noch umfangreiche unerschlossene Potenziale bieten. Ohne klar definierte, standardisierte, robuste und verschwendungsfreie Prozesse können die Vorteile von Digitalisierung und Automatisierung nicht erfolgreich genutzt werden.

Die Arbeit an den Prozessen und deren kontinuierliche Entwicklung und Verbesserung bleibt somit von unverändert hoher Bedeutung. Prozessoptimierung im eigenen oder in klar abgegrenzten Bereichen ist dabei nur eine Facette, die in vielen Unternehmen immer stärker etabliert und besser beherrscht wird. Schnell stoßen die Akteure dabei jedoch an Grenzen, Vorgaben und Hemmnisse, deren Ursprung und Hintergründe vielfach nicht bekannt, erkennbar, aktuell oder im Sinne der gesamten Unternehmung optimiert sind.

Die Optimierung komplexer Prozesse mit vielen innerbetrieblichen Schnittstellen bleibt eine Herausforderung, deren Lösung in der Regel weniger technische Unterstützung, sondern vielmehr strukturierte methodische Kommunikation und Zusammenarbeit erfordert.

Der vorliegende Leitfaden unterstützt Verbesserungsverantwortliche in diesem Sinne. Er stellt definierte Arbeitsschritte, Leitfragen und Werkzeuge zur Verfügung. Diese sind vor allem für die bereichsübergreifende Prozessverbesserung in Teams geeignet, ermöglichen jedoch auch Einzelnen oder bereichsinternen Teams eine schnelle Strukturierung und Lösung von Verbesserungsaufgaben.

Der Springer Verlag wird Ihnen, gemäß dem verbandsinternen Verteilerschlüssel für Veröffentlichungen, die für Ihren Verband bestimmten Exemplare dieser Broschüre zeitnah zusenden.

Veröffentlichung:

Die neue Leistung und Entgelt zum Thema: Arbeitswelt im Wandel - Maßnahmen zur Unterstützung resilienzfördernder Führung, Autorin: Ania Peschl

erscheint ab dem 15.03.2019.

Betriebspraxis & Arbeitsforschung Ausgabe 235/2019
Lesen Sie in der aktuellen Ausgabe:



Vergütung: »Benchmark Aufgabenbezogene Entgelte« von Südwestmetall
ifaa-Praxishilfe zur Einführung von leistungsfördernden Entgelten

Unternehmensexzellenz: Shopfloor-Management für KMU
Prozesse mit dem ifaa-Planspiel Learn²Lean verbessern
Praxisbeispiel – das ELABO Shopfloor Execution System (SES)
Mit pro-aktiver Schwachstellenerkennung produktiver werden

Digitalisierungs-Debatte: Wer wird führen? Mensch oder Maschine?

ifaa-Aktivitäten rund um Menschen im Betrieb: Workshops für eine bessere Führungskultur
Projekt »STÄRKE« – der Abschlussbericht
Projekt »Vielfaltsbewusster Betrieb«: Praxisleitfaden für vielfaltsbewusste Personalarbeit