

Informationen

Dipl.-Ing. Werner J. Hollstein
Dipl.-Ing. Uwe Hachmeister
www.verbandsingenieure-owl.de

Am Sparrenberg 8
33602 Bielefeld
☎ 0521 96487-0

Oktober 2019
hol-we

Nr. 07/2019

Durch den arbeitgeber westfalen-lippe e.V. wird für die Arbeitgeber- und Unternehmerverbände in Westfalen-Lippe die Unterstützung im Bereich Arbeitswirtschaft angeboten.

Für diese Beratung stehen wir als Verbandsingenieure den jeweiligen Arbeitgeber- und Unternehmerverbänden als Ansprechpartner u. a. bei folgenden Themen zur Verfügung:

- Einstufung/Eingruppierung – Grundentgelt (ERA, ...)
- Einführung neuer bzw. Wechsel der Entgeltmethode
- Kosteneinsparung durch Arbeitszeitgestaltung
- Optimierung der betrieblichen Abläufe
- Schwachstellenanalyse

Wir wollen Ihnen im Unternehmen Informationen aus dem Bereich Arbeitswirtschaft geben.

Veranstaltungsübersicht für das 2019/20

Datum	Thema	Referent	Veranstaltungsort	einladende Verbände
24.10.2019	Seminar Industrie 4.0 Praxisbeispiele	H. Dr. Jeske, ifaa	Gütersloh	Bielefeld, Herford, Minden, Paderborn, Lippe Gütersloh, Münster
Febr. 2020	Workshop-Reihe „Shopfloor- Management 1“	H. Eisele, ifaa	Bielefeld	Bielefeld, Herford, Minden, Paderborn, Lippe
Mai 2020	Workshop-Reihe „Shopfloor- Management 2“	H. Eisele, ifaa	Bielefeld	Bielefeld, Gütersloh, Münster

Lean-Mentoren-Training ab 29. Oktober 2019 in Bielefeld

V
E
R
B
A
N
D
S
I
N
G
E
N
I
E
U
R
E

Wir bieten gemeinsam mit den Unternehmensberatern Liskamm und Kober ein 4-tägiges Unterstützer-(Mentoren) Training / Schulungen zur Implementierung von „Lean Management“ im Unternehmen an. Ziel unseres Trainingskonzeptes ist die „Hilfe zur Selbsthilfe“.

„Lean Management“ kann nur gelingen, wenn Unternehmen sich in kleinen Schritten ständig weiterentwickeln. Um diesen Prozess in Gang zu bringen, bilden wir Unterstützer in den Unternehmen aus, die wir Lean-Mentoren nennen. Gestartet wird in einem Pilotbereich mit 5A, denn Ordnung, Sauberkeit und Standards am Arbeitsplatz sind die Grundvoraussetzung für weitere Schritte in Richtung „Lean“.

Unser Angebot an die Unternehmen besteht darin, Mentoren anfangs in 5A auszubilden und das Management umfassend über Lean Management zu informieren. Bei Bedarf begleiten die Berater den Mentor in der Praxis bei Projekten und geben Hilfestellungen. Die Berater bieten auch Schulungen in der Durchführung von Audits an, um die Nachhaltigkeit der durchgeführten Maßnahmen zu unterstützen. Dieses erfolgt in der Regel vor Ort. Bei Bedarf stehen die Berater Führungskräften und Mentoren als Gesprächspartner für weitere Schritte und weiterführende Schulungen / Trainings zur Verfügung.

Das Konzept hat sich in der Praxis hervorragend bewährt. Es sind die ersten Schritte, um Produktion und Verwaltung für die Zukunft fit zu machen. Denn bei „Lean“ dreht sich alles um zwei Dinge:

- Werte für den Kunden schaffen
- Verschwendung vermeiden

Führungskräfte und Mentoren lernen in den Schulungen und Trainings, Verschwendung zu erkennen und diese mit Fokus auf die Kundeninteressen (Erhöhung der Wertschöpfung) zu beseitigen.

Die Mentorenschulung wird in vier ganztägigen Modulen ab 29. Oktober 2019 im Verbandshaus in Bielefeld für maximal 12 Teilnehmer durchgeführt.

Der modulare Aufbau des Projekts bietet den Teilnehmern die Möglichkeit, den Lernprozess mit der eigenen beruflichen Situation zu verbinden.

Den Flyer und das dazugehörige Anmeldeformular finden Sie auf unserer Homepage:

www.verbandsingenieure-owl.de unter Projekte – Kaizen.

Kooperationsprojekte

EFFEKTIV FÜHREN

ab 23. Januar 2020 in Paderborn

Es soll eine systematische und praxisorientierte Kompetenzentwicklung der 8-12 Teilnehmer erreicht werden. Neben der Vermittlung von methodischem Handwerkszeug werden die individuellen Anlagen und Fähigkeiten der Teilnehmer berücksichtigt, um die persönlichen Potenziale weiterzuentwickeln. Der Führungsalltag soll souverän bewältigt werden und die Zukunft des Unternehmens mit gestaltet werden.

Der modulare Aufbau des Projektes bietet den Teilnehmern die Möglichkeit, den Lernprozess mit der eigenen beruflichen Situation zu verbinden. Das Kooperationsprojekt besteht aus 6 Bausteinen sowie 2 Coaching-Tagen. Der Wirkungsgrad wird durch einen Seminarschauspieler erhöht.

Mit eigenen Praxisthemen geht der Teilnehmer in eine Realitätssimulation und bekommt den Gesprächsinhalt und seine Haltung vom Seminarschauspieler (<https://seminarschauspieler-bielefeld.de/>) gespiegelt, d. h. er erlebt die Wirkung seines eigenen Verhaltens.

Den Flyer mit dem dazugehörigen Anmeldeformular finden Sie auf der Internetseite www.verbandsingenieure-owl.de unter Projekte – Effektiv Führen.

Aus unserem Institut für angewandte Arbeitswissenschaft:

ifaa-Studie zeigt: Gesunde Schichtarbeit ist planbar

"Unsere Studie belegt: Schichtarbeit kann gesund und flexibel gestaltet werden. Ebenfalls nachgewiesen: Familien- oder Freizeit am Wochenende ist in 96 Prozent der Pläne planbar – entgegengesetzt zum öffentlichen Bild der Schichtarbeit," so Dr. Ufuk Altun, wissenschaftlicher Experte und Mitinitiator der Studie. „Es gibt auf betrieblicher Ebene viele Möglichkeiten, die jeweiligen betrieblichen Anforderungen mit den Wünschen und Bedarfen der Beschäftigten in Einklang zu bringen und optimal aufeinander abzustimmen.“

Die Studie hat rund 720 Schichtpläne aus der Metall- und Elektroindustrie hinsichtlich der Berücksichtigung gesundheitsrelevanter Kriterien untersucht und ausgewertet. „Damit ist die ifaa-Studie eine der umfassendsten Schichtplananalysen in Deutschland,“ so Altun.

Die Studie ist unter dem kostenlosen Download einsehbar:

https://www.arbeitswissenschaft.net/fileadmin/Downloads/Angebote_und_Produkte/Broschueren/Broschuere_Auswertung_von_Schichtmodellen_ifaa_web.pdf

Ansprechpartnerin am ifaa: Dr. Ufuk Altun (u.altun@ifaa-mail.de / 0211 542263-41),
Veit Hartmann (v.hartmann@ifaa-mail.de / 0211 542263-27)

Interaktive Informationsplattform für Fachkräftesicherung und Innovationsstärke

Suchen Sie Lösungen zum Thema Fachkräftesicherung? Möchten Sie erfahren, wie Sie Ihre vielfältigen Beschäftigten bewusst zur Förderung von Innovationen im Betrieb einsetzen? Auf der innovativen Informationsplattform, die vom ifaa entwickelt wurde, finden Sie praxisnahe Anregungen in Form von Tipps, Anleitungen, Leitfäden und praxisnahen Fallbeispielen. Auf der Plattform können Sie Lösungsansätze zur Bewältigung von Herausforderungen mit Vielfaltsbezug finden, ebenso Maßnahmen für ein vielfaltsbewusstes Gesundheitsmanagement. Lernen Sie darüber hinaus in Fallbeispielen welche Maßnahmen sich aus persönlichen Lebenssituationen ergeben können.

Hier geht's zur ifaa-Plattform: <https://www.arbeitswissenschaft.net/vielfalt-personal/#/>

Ansprechpartner am ifaa: Dr. Anika Peschl (a.peschl@ifaa-mail.de / 0211 542263-21)

Informationen zum IGM Transformationsatlas

Das ifaa hat eine Information zum Transformationsatlas der IGM erstellt. Sie bietet einen kompakten Überblick zu Intention, Vorgehen und Ergebnissen und enthält Anmerkungen des ifaa zum Transformationsatlas. Ziele des Transformationsatlas sind unter anderem die Sensibilisierung über Chancen und Risiken der Transformation im Betrieb, die Ermittlung von Handlungsbedarf in den Betrieben, die Schaffung eines Überblicks über den strukturellen Wandel in den Betrieben und die Entwicklung politischer Forderungen.

<https://www.arbeitswissenschaft.net/transformatiionsatlas>

Ansprechpartner am ifaa: Dr. Frank Lennings (f.lennings@ifaa-mail.de / 0211 542263-19)

Die neue Handlungshilfe des ifaa ist da: Shopfloor-Management – Potenziale mit einfachen Mitteln erschließen

„Ein „gelebtes“ Shopfloor-Management ist ein zielführendes Instrument zur Beseitigung von Störungen in der Produktion sowie zu deren nachhaltiger Verbesserung und reibungsloser Steuerung.“, so Ralph W. Conrad, wissenschaftlicher Mitarbeiter des ifaa. Das Institut unterstützt mit der neuen Handlungshilfe „Shopfloor-Management – Potenziale mit einfachen Mitteln erschließen“ insbesondere kleine und mittlere Unternehmen. Zusätzlich zum Buch finden Nutzer auch Arbeitshilfen und Checklisten auf der Website des ifaa:

<https://www.arbeitswissenschaft.net/angebote-produkte/checklistenhandlungshilfen/ue-che-sfm/>

Ein Video erklärt, was Shopfloor-Management ist und wie es funktioniert.

Diese Veröffentlichung ist über den Springer Verlag zu beziehen.

Ansprechpartner am ifaa: Ralph Conrad (r.conrad@ifaa-mail.de / 0211 542263-18)

Buch: Shopfloor-Management

Dieser Handlungsleitfaden vermittelt in anschaulicher Weise Grundlagen des SFM und unterstützt Unternehmen bei der Gestaltung und Einführung.

<https://link.springer.com/book/10.1007/978-3-662-58490-3>

Checklisten/Handlungshilfen: Shopfloor-Management Arbeitshilfen

Die Arbeitshilfen und Checklisten (PDF und Excel, .zip, 2,43 MB) unterstützen Sie bei der Implementierung Ihres Shopfloor-Managementsystems.

https://www.arbeitswissenschaft.net/fileadmin/Downloads/Angebote_und_Produkte/Checklisten_Handlungshilfen/ifaa_2019_Shopfloormanagement_Arbeitshilfen.zip

Video: Shopfloor-Management

In diesem Erklärvideo verdeutlicht das ifaa, wie das Shopfloor-Management auch in KMU erfolgreich eingeführt und genutzt werden kann.

<https://www.youtube.com/watch?v=nt7ooifSGQE>