

An die  
Geschäftsführungen und Personalleitungen  
unserer Mitgliedsunternehmen

07.02.2018  
St

*RS 07-2018*

## *Allgemeines Rundschreiben*

- 1. Einladung zum Informationsnachmittag „Mit Employer Branding die richtigen Bewerberinnen ansprechen“ am Dienstag, 27. Februar 2018, Löhne**
- 2. Ausbildungschancen durch „Berufsparcours“ - Termine 2018**
- 3. Vereinbarkeit von Pflege und Beruf: „Checkliste häusliche Pflege“ – Kreis Minden-Lübbecke bietet Orientierungshilfe für pflegende Angehörige**
- 4. „Menschen mit Behinderungen in meinem Betrieb beschäftigen?“ – Kreis Minden-Lübbecke bietet Anlaufstellen und Informationen**
- 5. In eigener Sache: Geschäftsstelle am Freitag, 9. Februar 2018, nur bis 12.00 Uhr besetzt**

Sehr geehrte Damen und Herren,

mit unserem heutigen Rundschreiben möchten wir Sie über folgende Themen informieren:

- 1. Einladung zum Informationsnachmittag „Mit Employer Branding die richtigen Bewerberinnen ansprechen“ am Dienstag, 27. Februar 2018, Löhne**

Employer Branding bietet kleinen und mittelständischen Unternehmen viele Chancen, sich als attraktives Unternehmen zu positionieren und durch die besonderen Merkmale von großen Konzernen abzuheben.

Das Kompetenzzentrum Frau und Beruf OWL, die Wirtschaftsförderung und die Gleichstellungsstelle des Kreises Herford laden Personal- und Führungsverantwortliche aus kleinen und mittleren Unternehmen herzlich ein:

**Mit Employer Branding die richtigen Bewerberinnen ansprechen**

Dienstag, 27. Februar 2018, 15.00 Uhr – 17.00 Uhr,  
Remmert GmbH, Brunnenstraße 113, 32584 Löhne.

Die Einladung können Sie auf unserer Homepage [www.agv-minden.de](http://www.agv-minden.de) unter der Rubrik „Rundschreiben“ (dort: RS 07-2018) abrufen. Bitte melden Sie sich bis zum 20. Februar 2018 über das [Online Formular](#) an. Die Veranstaltung ist kostenfrei.

Bei Rückfragen steht Ihnen Frau Meike Stühmeyer-Freese, Kompetenzzentrum Frau und Beruf OWL, montags unter Telefon 0521/96733-294 sowie mittwochs und donnerstags unter Telefon 05221/13-1353 zur Verfügung.

## **2. Ausbildungschancen durch „Berufsparcours“ - Termine 2018**

Wir haben Sie bereits mehrfach über unseren Rundschreibendienst über das Modell des „Berufsparcours“ für Schülerinnen und Schüler informiert (zuletzt mit RS 18-2017). Der Nachwuchsmangel zeichnet sich in vielen Berufen immer mehr ab. Gerade in technischen Berufen schreitet die Entwicklung rasant voran. Zahlreiche Ausbildungsbetriebe haben Besetzungsprobleme, insbesondere im gewerblich-technischen Bereich. Vor diesem Hintergrund haben Sie die Möglichkeit, bei einem „Berufsparcours“ Schülerinnen und Schüler in der Schule bei ihren Arbeitsproben kennenzulernen und unmittelbar als Bewerber/innen für ein Praktikum oder eine Ausbildung zu gewinnen.

Das Technikzentrum Minden-Lübbecke e.V. führt in der Region Minden-Lübbecke diese Berufsparcours in Kooperation mit unserem Verband und METALL NRW durch, so dass die Teilnahme für unsere Mitgliedsunternehmen an den Berufsparcours kostenfrei möglich ist.

Nähere Informationen erhalten Sie über Frau Bettina Döring beim Technikzentrum Minden-Lübbecke e.V., Fischerstadt 36, 32479 Hille, Tel.: 05703/520511, Fax: 05703/5209767, E-Mail: [info@berufsparcours.de](mailto:info@berufsparcours.de) sowie auf der Homepage: [www.berufsparcours.de](http://www.berufsparcours.de).

Das Anmeldeformular und die für das Jahr 2018 für die Kreise Minden-Lübbecke und Herford bereits feststehenden Termine in den jeweiligen Schulen können Sie auf unserer Homepage [www.agv-minden.de](http://www.agv-minden.de) unter der Rubrik „Rundschreiben“ (dort: RS 07-2018) abrufen.

## **3. Vereinbarkeit von Pflege und Beruf: „Checkliste häusliche Pflege“ – Kreis Minden-Lübbecke bietet Orientierungshilfe für pflegende Angehörige**

Pflegebedürftigkeit kann sich langsam entwickeln oder plötzlich eintreten. In jedem Fall stellt sie alle Beteiligten vor große Herausforderungen. Die auf unserer Homepage [www.agv-minden.de](http://www.agv-minden.de) unter der Rubrik „Rundschreiben“ (dort: RS 07-2018) abrufbare Checkliste soll eine erste Orientierungshilfe für die anstehenden Aufgaben bieten.

**4. „Menschen mit Behinderungen in meinem Betrieb beschäftigen?“ – Kreis Minden-Lübbecke bietet Anlaufstellen und Informationen an**

Menschen mit einer Behinderung zu beschäftigen oder die Ausbildung eines behinderten jungen Menschen zu übernehmen ist für viele Betriebe eine Herausforderung.

Erste persönliche Anlaufstellen und Informationen über Hilfsangebote, Beratungsstellen und finanzielle Unterstützungen entnehmen Sie bitte dem auf unserer Homepage ([www.agv-minden.de](http://www.agv-minden.de) unter der Rubrik „Rundschreiben“ - dort RS 07) hinterlegten Flyer.

**5. In eigener Sache: Geschäftsstelle am Freitag, 9. Februar 2018, nur bis 12.00 Uhr besetzt**

Am Freitag, 9. Februar 2018, befinden sich alle Mitarbeiter des Arbeitgeberverbandes auf einer innerbetrieblichen Veranstaltung.

Die Geschäftsstelle ist deshalb nicht wie gewohnt bis 14.00 Uhr, sondern nur bis 12.00 Uhr besetzt.

Gern sind wir für Sie am Montag, 12.02.2018, ab 08.00 Uhr, wieder erreichbar.

Für weitere Informationen oder Fragen stehen wir Ihnen gern zur Verfügung!

Mit freundlichen Grüßen

Ihr  - Team