



ifaa-Studie: Anreiz- und Vergütungssysteme 2023

Welche Benefits, Leistungen und monetäre Anreize bieten Unternehmen an, um Arbeitskräfte zu bekommen und sie an sich zu binden?

Wie verbreitet sind variable Entgelte oder Beteiligungsmodelle?

Wie gestalten andere Unternehmen attraktive Arbeitsbedingungen?

Diese und weitere Fragen möchten wir mit der nachfolgenden Studie beantworten.

Betriebliche Ansätze zur Stärkung der Arbeitgeberattraktivität und Fachkräftebindung

Die Fachkräftesicherung ist mittlerweile eines der wichtigsten betriebsorganisatorischen Themen in den Unternehmen. Der Herausforderung, geeignete Fachkräfte zu gewinnen, stellen sich Unternehmen aller Größen und Branchen mit unterschiedlichen Voraussetzungen und Mitteln. Auch die Vergütungs- und Benefitpakete, die Arbeitsgestaltung und -organisation unterscheiden sich hierbei. Die ifaa-Studie möchte dazu beitragen, die beliebtesten und am weitesten verbreiteten Maßnahmen zusammenzutragen und hieraus Hilfestellungen für die Unternehmen zu entwickeln.

Nehmen Sie sich 20 Minuten Zeit, um unseren Fragebogen zu beantworten. Im Gegenzug erhalten Sie die Ergebnisse vor allen anderen zugesendet.

Herzlichen Dank für Ihre Teilnahme!

Befragungszeitraum: März bis Mai 2023

Hier geht's direkt zur Umfrage:
www.arbeitswissenschaft.net/verguetungsstudie-2023



Bei Fragen hilft Ihnen gerne weiter:



Amelia Gahmann →
E-Mail: a.gahmann@ifaa-mail.de
Telefon: +49 211 54 22 63-12

Befragung zur
Verbreitung von
Zusatzleistungen
Jetzt teilnehmen!
[www.arbeitswissenschaft.net/
verguetungsstudie-2023](http://www.arbeitswissenschaft.net/verguetungsstudie-2023)